



**ACCORDO RELATIVO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE
DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE EX ARTICOLO 113
DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 APRILE 2016, N. 50**

La Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali
(in seguito anche "le Parti")

VISTO l'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, che istituisce gli incentivi per funzioni tecniche;

VISTO il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante il codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78;

VISTO l'art. 7, comma 6, lettera f), del CCNL del personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2019-2021, che prevede tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;

RITENUTO di dar seguito alla normativa in materia di incentivi per funzioni tecniche e per consentire l'erogazione degli incentivi in questione, sulla base di un regolamento, che disciplini nel suo complesso la materia;

VISTO il decreto 15 settembre 2022, n. 188, "Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche del personale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, a norma dell'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50" (in seguito "Regolamento");

CONSIDERATO che, fino all'entrata in vigore del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, sono oggetto di contrattazione integrativa le modalità e i criteri di ripartizione dell'incentivo per tipologia di appalto, nonché le eventuali riduzioni, a valere sulle somme già accantonate ai sensi dell'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;

STIPULANO IL PRESENTE ACCORDO

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente accordo si applica a tutto il personale, in servizio in Italia e all'estero, del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (di seguito denominato MAECI), con esclusione del personale appartenente alla carriera diplomatica e all'area della dirigenza, che per ciascun appalto di lavoro, servizio o fornitura, in corso alla data del 30 giugno 2023, ai sensi dell'articolo 226, comma 2 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, svolge le attività delineate all'art. 113, comma 2, del decreto legislativo 15 aprile 2016, n. 50 (di seguito denominato "Codice dei contratti pubblici").

Art. 2

Oggetto dell'accordo

Con il presente accordo le Parti definiscono, ai sensi dell'art. 113, comma 3 del Codice dei contratti pubblici, le modalità e i criteri di ripartizione della quota parte delle risorse finanziarie afferenti al fondo per gli incentivi per le funzioni tecniche (di seguito denominato "fondo") destinata all'erogazione degli incentivi al personale che svolge le funzioni individuate dall'art. 113, comma 2, del Codice dei contratti pubblici e dettagliatamente delineate nelle tabelle allegate al presente accordo.

Art. 3

Monitoraggio successivo

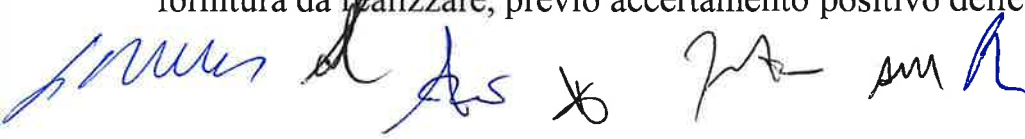
I coefficienti di ripartizione dell'incentivo previsti dal regolamento potranno essere oggetto di rivalutazione rimessa alla contrattazione, decorsa almeno un'annualità, in considerazione degli effetti prodotti e delle eventuali criticità emerse in fase applicativa.

Art. 4

Modalità e criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche

Gli importi da corrispondere a ciascuna figura professionale incaricata delle funzioni tecniche sono determinati sulla base delle percentuali individuate dal dirigente apicale della struttura nei limiti di cui alle tabelle n.1 e 2, rispettivamente per i contratti di lavori o per i contratti di servizi e forniture.

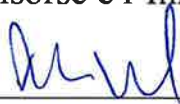
La ripartizione ha luogo alla luce delle responsabilità professionali connesse alle specifiche prestazioni richieste, nonché dell'entità e complessità dell'opera, servizio o fornitura da realizzare, previo accertamento positivo delle attività svolte.



Roma, 12/09/2023

Il Direttore Generale per le Risorse e l'Innovazione,

Amb. Renato Varriale



FP CGIL



CISL FP



UIL PA



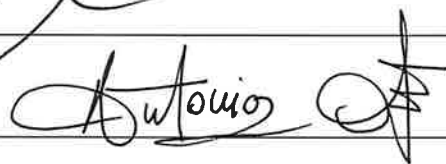
CONFSAL-UNSA



FLP



CONFINTESA FP



USB

Allegato 1 - Tabella 1

CONTRATTI DI LAVORI	
INCARICO ATTRIBUITO	PERCENTUALE
Responsabile Unico del Procedimento (RUP)	25-35%
Personale tecnico e amministrativo di supporto al RUP	
Incaricati della verifica dei progetti	5-10%
Incaricati della programmazione della spesa per investimenti	
Incaricati della predisposizione dei documenti di gara	
Direttore dei Lavori (DL)	25-35%
Personale tecnico assistente del DL	
Incaricato del collaudo tecnico-amministrativo	20-30%
Collaudatore statico	

Qualora, ove consentito, il DL emetta il certificato di regolare esecuzione in luogo del collaudo tecnico-amministrativo la relativa quota di incentivo sarà attribuita al DL.

Nel caso in cui un incarico sia svolto da più persone, la ripartizione dell'incentivo è indicata nel provvedimento di incarico di cui all'articolo 4, commi 1 e 2 del regolamento.

Qualora più funzioni siano attribuite ad un solo soggetto, questi percepirà gli importi corrispondenti alla somma delle percentuali previste per i diversi incarichi, nei limiti di cui all'articolo 113, comma 3, quinto periodo, del Codice dei contratti.



Allegato 2 - Tabella 2

CONTRATTI DI SERVIZI E FORNITURE	
INCARICO ATTRIBUITO	PERCENTUALE
Responsabile Unico del Procedimento (RUP)	25-45%
Personale tecnico e amministrativo di supporto al RUP	
Incaricati della programmazione della spesa per investimenti	10-20%
Incaricati della predisposizione dei documenti di gara	
Direttore dell'Esecuzione Contrattuale (DEC)	25-45%
Collaboratori del DEC	
Incaricato della verifica di conformità	

Qualora il RUP o il DEC svolgano direttamente l'incarico della verifica di conformità, la relativa percentuale sarà attribuita al soggetto che ha sottoscritto la verifica di conformità.

Qualora la fornitura preveda una fase di installazione in opera complessa si farà riferimento alla Tabella 1.

Nel caso in cui un incarico sia svolto da più persone, la ripartizione dell'incentivo è indicata nel provvedimento di incarico di cui all'articolo 4, commi 1 e 2 del regolamento.

Qualora più funzioni siano attribuite ad un solo soggetto, questi percepirà gli importi corrispondenti alla somma delle percentuali previste per i diversi incarichi, nei limiti di cui all'articolo 113, comma 3, quinto periodo, del Codice dei contratti.

The image shows several handwritten signatures in blue ink. There is one large, stylized signature at the top, and below it, several smaller, more legible signatures, some appearing to be initials or names.

