

Lavoro agile III parte: quando FLP chiama e l'Amministrazione ascolta

La DGRI informa

Nelle more dell'aggiornamento del sistema utilizzato per l'inserimento delle giornate di lavoro agile su Mia Scrivania, tenuto conto dei rilevamenti statistici richiesti da organi istituzionali, si informa che sono stati rilasciati **due nuovi giustificativi (MAECI LAVORO AGILE e MAECI LAVORO AGILE-DM 4 febbraio 2022) che, a decorrere dal 1° febbraio 2023, il dipendente potrà inserire in autonomia sul prospetto mensile delle timbrature.** In particolare, il primo giustificativo potrà essere utilizzato da tutti coloro che rendono la prestazione lavorativa in modalità agile, in ragione dell'avvenuta sottoscrizione di un Accordo individuale. Il secondo giustificativo potrà essere utilizzato da tutti coloro che rendono la propria prestazione lavorativa in modalità agile perché affetti dalle patologie individuate dal decreto del Ministro della salute del 4 febbraio 2022 (in ragione di quanto disposto dall'articolo 1, comma 306, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, che ha prorogato per tale personale lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile fino al 31 marzo 2023).

👉 Proprio qui sopra, eccolo lo “strillo” con cui l'Amministrazione torna sui propri passi rispetto ad una delle scelte più controverse ed autolesioniste in materia di gestione del personale in generale, e del lavoro agile in particolare.

In due precedenti volantini (parte I e parte II) FLP - Affari Esteri da subito aveva segnalato in rapida successione il tentativo da parte dell'Amministrazione di introdurre nuove modalità di autorizzazione dei giorni di lavoro agile, che avevamo definito inutili, pleonastiche, e che avrebbero avuto effetti immediatamente dannosi sulla implementazione e diffusione del lavoro agile nel MAECI, oltre ad essere del tutto avvilenti nei confronti del personale.

A seguito della nostra opera di negoziazione, l'Amministrazione, dopo un solo mese di sperimentazione, ritira nei fatti questa doppia autorizzazione dei giorni di lavoro agile, per tornare all'inserimento delle giornate direttamente da parte degli interessati sul tabulato.

Lungi dal volerci autoincensare, riteniamo tuttavia assolutamente doveroso sottolineare come l'attività sindacale si espliciti anche e soprattutto in un dialogo continuo tra OO.SS. e Amministrazione, che può ed in alcuni casi deve diventare anche duro laddove quest'ultima rimanga sorda ai richiami dei sindacati.

Preme altresì evidenziare come le nostre segnalazioni siano utili soltanto laddove tutti i colleghi siano resi pienamente partecipi e possano comunicare ai rispettivi Responsabili le proprie perplessità ed i propri suggerimenti in materia di gestione del personale, così come fanno quotidianamente e proficuamente nello svolgimento delle proprie mansioni.

Questo è lo scopo primario dei nostri “volantini”.

In materia di gestione del personale in generale e di lavoro agile in particolare, i prossimi passi saranno rappresentati da un nuovo negoziato sugli accordi individuali, affinché l'Amministrazione apra alla possibilità di estendere le giornate di lavoro agile fino ad almeno 10 giorni di lavoro agile al mese, nonché ad una richiesta formale di confronto sulla stesura dei PIAO.

Quest'ultimo si è rivelato, sin dalla sua introduzione per volere del mai compianto ex Ministro Brunetta, come uno strumento farraginoso, complicato e che limita fortemente quella flessibilità in materia di gestione del personale, che dovrebbe essere alla base dei principi espressi dalla Legge 81/2017 e successive modifiche legislative. Le innumerevoli proroghe alla scadenza per l'adozione dei PIAO da parte delle singole Amministrazioni (l'ultima scadenza al 31 gennaio è appena trascorsa e ci aspettiamo dunque a brevissimo una nuova proroga) sono la dimostrazione lampante di tutto ciò. A maggior ragione, l'Amministrazione è ancora in tempo ad invitare le OO.SS. ad un confronto attivo, anziché limitarsi ad una semplice informativa a giochi fatti, come siamo da tempo abituati: quest'ultimo sviluppo sulla modifica alla gestione del lavoro agile sui tabulati è un'ulteriore dimostrazione di quanto il negoziato vada a favore di tutti.

Ringraziamo infine tutti coloro i quali si sono fatti parte attiva con i propri Responsabili facendo sentire la propria voce: solo così possiamo cambiare in meglio il lavoro e la vita di tutti all'interno del MAECI. Continuiamo così.

La Segreteria

Roma, 01/02/2023



Sindacato libero alla Farnesina. Colleghi al servizio dei colleghi. Unisciti alla squadra cliccando sull'immagine.



Sede Legale: Via Piave, 61 – 00187 Roma
Sede Operativa: Via Aniene, 14 – 00198 Roma

